

Inlook Group Oy

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct)

Inlook Group Oy ja sen tytäryhtiöt ("Inlook") ovat sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa sovellettavien lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Inlookin arvopohjan ja yrityskulttuurin olennainen osa on eettisesti korkeatasoinen, rehellinen, avoin ja reilu toiminta. Eettiset toimintaperiaatteet ovat tärkeä osa Inlookin vastuullisuutta. Inlook toimii vastuullisesti välittäen ympäristöstä ja ihmisistä sekä panostamalla kaikilla tavoin laadukkaaseen ja ammattimaiseen toimintaan. Inlook kantaa vastuunsa niin kestäväen kehityksen, turvallisuuden kuin sosiaalisen vastuun näkökulmasta osana ympäröivää yhteiskuntaa.

Inlook edellyttää, että sen toimittajat, urakoitsijat ja muut yhteistyökumppanit ("Toimittajat") toimivat vastuullisesti ja ovat sitoutuneet eettiseen liiketoimintaan. Toimittajien tulee noudattaa kaikkia sovellettavia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, sääntöjä ja määräyksiä sekä näitä eettisiä toimintaperiaatteita. Toimittajilla tarkoitetaan kaikkia yksiköitä, jotka toimittavat Inlookille tuotteita, henkilöstöä tai palveluja.

1. Tietojen oikeellisuus, luottamuksellisuus ja tietosuoja Toimittajasuhteissa

Toimittajien on annettava oikeat ja riittävät tiedot liiketoiminnastaan, taloudestaan ja muista Toimittajasuhteeseen liittyvistä asioista. Toimittajien on varmistettava, että kaikki Inlookille toimitettavat raportit, tallenteet ja laskut sisältävät kaiken tarpeellisen tiedon ja ovat paikkansa pitäviä.

Luottamuksellisia tietoja, joita Toimittajat saavat Inlookilta tai sen liikekumppaneilta, tulee pitää salassa ja käsitellä huolellisesti ja turvallisesti. Luottamuksellisia tietoja tulee käyttää vain osapuolten sopimiin erityisiin tarkoituksiin, ja niitä tulee paljastaa ainoastaan niille, jotka ehdottomasti tarvitsevat niitä täyttääkseen roolinsa yhteistyössä Inlookin kanssa. Lisäksi Toimittajien on noudatettava henkilötietojen käsittelyssä sovellettavia lakeja, mukaan lukien Euroopan unionin yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR). Toimittajien on varmistettava, että luottamukselliset tiedot ja henkilötiedot suojataan asianmukaisesti näiden tietojen turvallisen käsittelyn ja säilyttämisen takaamiseksi. Toimittajien on ilmoitettava Inlookille heti, jos he epäilevät tietoturvaloukkauksia tai tietovuotoja, jotka koskevat näitä tietoja.

2. Avoin ja reilu kilpailu ja eturistiriidat

Toimittajien on harjoitettava toimintaansa kilpailuoikeudellisesti reilulla tavalla, noudatettava sovellettavia kilpailulakeja ja -määräyksiä, ja vältettävä vaikuttamista markkinoihin epäreiluin keinoin.

Toimittajien on myös vältettävä tilanteita, jotka saattaisivat johtaa eturistiriitoihin Toimittajan ja Inlookin välillä, mukaan lukien vuorovaikutustilanteet Inlookin henkilöstön kanssa, jotka voivat luoda eturistiriidan henkilön ja Inlookin parhaan edun välille. Jos Toimittaja havaitsee tällaisia eturistiriitatilanteita, niistä on ilmoitettava Inlookille välittömästi.

3. Immateriaalioikeudet (IPR)

Toimittajien on kunnioitettava Inlookin ja muiden tahojen immateriaalioikeuksia ja noudatettava immateriaalioikeuksia koskevia lakeja ja määräyksiä. Immateriaalioikeuksien, kuten patenttien, tekijänoikeuksien ja tavaramerkkien, loukkaaminen tai väärinkäyttö on kielletty.

4. Lahjonnan, korruption ja rahanpesun torjunta sekä pakotteet

Toimittajien tulee noudattaa lahjonnan ja korruption torjuntaa koskevia lakeja ja säännöksiä sekä toimia rehellisesti ja hyvän liiketavan mukaisesti ja tavalla, joka ei vahingoita Inlookin mainetta tai yleistä luottamusta Inlookiin. Lahjojen, maksujen, vieraanvaraisuuden tai muiden etujen pyytäminen, tarjoaminen tai vastaanottaminen, joiden tarkoitus on vaikuttaa päätöksentekoon, on kielletty. Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tulee aina olla arvoltaan kohtuullisia ja tavanomaisia. Vieraanvaraisuutta voidaan tarjota, jos siihen liittyy todellinen ja dokumentoitu liiketaloudellinen syy, ja kustannukset pysyvät kohtuullisina. Suosituksena on, että Inlookia edustava henkilö maksaa tällaisissa tilanteissa itse matka- ja majoituskulunsa.

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä, jotka koskevat rahanpesun estämistä, vientivalvontaa, kaupparajoituksia ja talouspakotteita. Toimittajien tulee noudattaa kansainvälisiä pakotteita ja kansainvälisten pakotteiden asettamia rajoituksia tuotteiden viennissä ja tuonnissa. Toimittajat eivät saa harjoittaa liiketoimintaa suoraan eikä epäsuoraan minkään Euroopan unionin tai Yhdysvaltain OFAC (Office of Foreign Assets Control) -pakotelistalla kielletyksi merkittyjen henkilöiden tai yhteisöjen kanssa, eikä harjoittaa liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti minkään pakotteiden kohteena olevan maan tai alueen kanssa.

5. Työelämä ja ihmisoikeudet

Toimittajien on kunnioitettava ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä noudattaen kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kuten YK:n, Euroopan neuvoston (COE) ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksissa ilmaistuja oikeuksia.

Toimittajien on varmistettava, että heidän omassa toiminnassaan tai arvoketjuissaan ei tapahdu ihmisoikeusloukkauksia.

Inlook asettaa toimittajille seuraavat vaatimukset:

- **Syrjintä ja huono kohtelu:** Työntekijöitä on kohdeltava kunnioitavasti ja arvokkaasti ja edistettävä tasa-arvoa ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia. Syrjintä rodun, uskonnon, sukupuolen, raskauden, poliittisten vakaumuksen, iän, kansallisuuden, etnisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn tai vajaakykyisyyden perusteella on kielletty, samoin kuin häirintä tai huono kohtelu.
- **Oikeudenmukaiset palkat ja työajat:** Työntekijöillä on oltava työsopimus kielellä, jota he ymmärtävät, heille tulee maksaa oikeudenmukainen palkka sekä tarjota kohtuulliset työajat, soveltaen aina ankarampaa kansainvälisesti tunnetuista periaatteista tai paikallisesta lainsäädännöstä.
- **Lapsi- ja pakkotyö:** Toimittajat eivät saa palkata alle 15-vuotiaita lapsia, eikä 15–17-vuotiaita työntekijöitä saa työllistää vaarallisiin töihin tai tehtäviin, jotka vaarantavat heidän terveytensä, turvallisuutensa tai moraalinsa. Pakkotyövoimaa ei saa käyttää missään muodossa. Työntekijöillä on oltava vapaus lähteä työstään kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen, eikä heitä saa vaatia tallettamaan rahaa, henkilöllisyystodistuksia tai muita arvoesineitä työnantajalleen. Toimittajien on aktiivisesti tunnistettava ja vähennettävä lapsi- tai pakkotyön riskejä omassa toiminnassaan ja toimitusketjuissaan.
- **Yhdistymisvapaus:** Työntekijöiden järjestäytymisvapautta sekä heidän oikeuttaan valita vapaasti edustajansa, perustaa ammattiliittoja tai liittyä niihin ja neuvotella kollektiivisesti paremmista palkoista ja työoloista on tunnustettava ja kunnioitettava.
- **Työolot:** Työntekijöille on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö. Työntekijöille ja alihankkijoille tulee antaa asianmukaista terveys- ja turvallisuustietoa, koulutusta ja suojarusteita. Mahdollisesti tarjottavien majoitustilojen on oltava puhtaita ja turvallisia sekä täytettävä työntekijöiden perustarpeet. Alkoholin tai huumeiden käyttö tai niiden vaikutuksen alaisena toimiminen on ehdottomasti kielletty työskennellessä Inlookin tai sen asiakkaiden tiloissa.
- **Työterveyden ja -turvallisuuden seuranta ja parantaminen:** Toimittajien on säännöllisesti arvioitava työterveys- ja työturvallisuusriskejä, tunnistettava ongelmat sekä toteutettava tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

6. Ympäristö

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia ympäristöä tai kestäväää kehitystä koskevia lakeja sääntöjä ja määräyksiä, tunnistettava toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrittävä vähentämään toiminnastaan aiheutuvia haitallisia vaikutuksia ympäristöön. Toimittajia kannustetaan tehokkaaseen luonnonvarojen käyttöön ja ympäristöystävällisten tuotteiden edistämiseen.

Toimittajien tulee kiinnittää huomiota tuotteidensa ja palvelujensa elinkaari-vaikutuksiin ja käyttämiensä materiaalien tehokkaaseen käyttöön. Toimittajien on varmistettava, että haitallisia maaperän muutoksia, veden ja ilman saastumista, melupäästöjä ja liiallista veden- ja energiankulutusta sekä resurssien kestämatöntä käyttöä vältetään. Toimittajien on varmistettava, että heidän toimittamansa tuotteet ovat turvallisia ihmisille ja ympäristölle, täyttävät sopimuksissa esitetyt laatu- ja turvallisuusstandardit sekä viranomaisvaatimukset.

Toimittajien tulee käyttää raaka-aineita, joiden alkuperä tunnetaan, ylläpitää raaka-aineiden sekä valmiiden tuotteiden jäljitettävyyttä ja pyydetessä toimittaa tiedot Inlookille.

7. Toimitusketjujen hallinta

Näitä eettisiä toimintaperiaatteita tulee soveltaa myös Toimittajien alihankkijoihin, jotka osallistuvat tavaroiden, henkilöstön tai palveluiden toimittamiseen Inlookille. Toimittajien on varmistettava, että heidän alihankkijansa ovat tietoisia näistä periaatteista ja noudattavat niitä. Jos Toimittajan alihankkija rikkoo näitä toimintaperiaatteita, Toimittaja sitoutuu korvaamaan alihankkijan toisella välittömästi, jos rikkomusta ei voida korjata, ja ilman aiheutonta viivytystä, jos rikkomus on korjattavissa mutta alihankkija ei korjaa rikkomusta kohtuullisessa ajassa.

Toimittajien on tunnustettava, että monet kansainväliset ja kansalliset säännökset, erityisesti Euroopan unionissa, edellyttävät tietojen saatavuutta koko toimitusketjussa. Tämä koskee erityisesti kestävyteen liittyviä asioita, kuten ympäristövaikutuksia ja ihmisoikeuksia. Toimittajat sitoutuvat pyydetessä toimittamaan nämä tiedot Inlookille tai Inlookin asiakkaille ja muiltakin osin täyttämään näiden säännösten vaatimukset.

8. Ohjeiden noudattaminen ja seuranta

Toimittajien on valvottava näiden eettisten toimintaperiaatteiden noudattamista ja osoitettava, että he noudattavat toiminnassaan näitä periaatteita. Inlookilla on oikeus tarkistaa määräajoin, noudattaako Toimittaja näitä. Toimittajat sitoutuvat toimittamaan Inlookille heidän pyytämänsä valvontaan tarvittavat asiakirjat. Tämän lisäksi Inlookilla tai sen nimeämällä riippumattomalla tarkastajalla on oikeus tarkastaa Toimittajan toimitiloissa, miten Toimittaja noudattaa näitä periaatteita.

Inlookilla on oikeus oman harkintansa mukaan keskeyttää tai päättää liikesuhde Toimittajan kanssa, mikäli Toimittaja olennaisesti tai toistuvasti rikkoo näitä eettisiä toimintaperiaatteita tai toistuvasti ja perusteettomasti kieltäytyy toimittamasta vaadittuja tietoja.

Inlook edellyttää, että Toimittajat ilmoittavat mahdollisista Inlookin eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksista tai huolenaiheista joko Inlookin yhteyshenkilön kautta tai Inlookin raportointikanavan kautta [Linkki].

TOIMITTAJAN VAHVISTUS

Vahvistamme, että

1. olemme saaneet jäljennöksen Inlook Group Oy:n ja sen tytäryhtiöiden ("Inlook") Toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista ja sitoudumme niitä noudattamaan;
2. nämä Inlookin Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet ja tämä vahvistus katsotaan liitetyksi kaikkiin Inlookin kanssa tehtyihin sopimuksiin, ja ne ovat sen jälkeen osa kyseisiä sopimuksia;
3. suostumme siihen, että Inlook tai Inlookin nimeämä riippumaton tarkastaja voi suorittaa tarkastuksia (auditointeja) tiloissamme todentaakseen, että noudatamme Inlookin Toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita;
4. välitämme näiden Inlookin Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden sisällön arvoketjussa omille toimittajillemme ja varmistamme, että he sitoutuvat noudattamaan niitä; ja
5. tähän vahvistukseen sovelletaan Suomen lakia lukuun ottamatta sen lainvalintasääntöjä.

[Paikka, päivämäärä]

[YHTIÖ]

[Allekirjoitukset]

[Nimenselvennys ja titteli]